



**Subject: XOOPS Project Teams**

**Topic: Project Leader: Catzwolf**

**Re: Project Leader: Catzwolf**

Posted by: giba

Posted on: : 1183161515

URL:

I will still answer this in off-topic, but the next one I will go to try to fix.

@RedEye - This my friend

Great collaborator, partner and more.

Correct, i am member team [XOOPS Brasil](#) too. Today i am member concill and very happy.

Leader Team [XOOPS Brasil](#) today is:

**- Collaborator**

- Here is the Main, collaborators.  
-----

**- Admin and Concill**

- RedEye.
- TheRpLima.
- Topet05.
- Giba.

**- Cordinators**

- LuiX
- someone
- INI
- FabioEgas.
- Prometheus.

**- Users**

- all registered...  
-----

Attention please Hierarchy.

Collaborators must come before us. We will never be nothing if we will not have collaborating.

The collaborators can make everything in the XT?

Not they cannot. Before they need to conquer its space just serving the community of form, responsible ordeira.

**Baderneiros never will have place in our community.**

-----

@Giba - commenting myself.

My commentary in the previous topic of form some must have been faced in a way rude. Although my very poor English, I do not know to speak exactly and already I am very old to learn, but I strengthen very to try to communicate me.

It would like to inform and to communicate that a leader is born, blunts, is stream bed, is voted, adds value, makes the difference.

In the business administration it is very common to happen divergences of ideas, but this never is bad reason to be treated as something. All good leader knows to evaluate the risks, to face problems, divergences and to breach these barriers.

**It is possible to more than coexist a leader in a sector of a company?**

yes, it is possible, but it needs to exist a superior leadership and exactly thus one of the two leaders will have to yield. During a space of 6 the 12 months, a leader will remain and only emerge.

He is clearly that this another leader will be able to play other roles and also will be able to contribute in another department of harmonious form. But she is necessary to know of this. This independe of the ego of the person, that is a fact, is proven by long studies.

**How to make to extract optimum of these leaders?**

The reply she is very simple and basic. To always defy. To obtain new challenges, new horizontes, personal and not monetary motivations.

Here the scene is perfect. I identified 4 leaders here. All with good capacities to undertake and to take our community ahead the new generation.

Again, leader is not optimum coder here, is evaluating the question to lead teams.

If this leader will be individualistic, forgets, nor initiates, you will go to have problems.

You can be optimum to coder of the world, if not to know to become related with its team, will go to

fail.

- Now my people, we go to work in team.
- We go to leave the side rancor.
- Please, it has patience with the collaborators who do not say the English correctly, them also can be of great too.
- It makes its voluntary work here with love.
- Either humble with the people whom they desire to help.
- We go to construct to a beautiful future my people.

### **Now coming back to the topic**

My suggestion now and today, tomorrow is another day.

- Project Leader: phppp - Catz - Predator - Marcan.

Look, my wish.

- Not unique control a project.
- peace , please.

### **Catz deserves its change, leaves it to also make the work.**

[pt\_br]

Eu responderei este ainda em off-topic, mas o próximo irei tentar consertar.

O meu comentário no tópico anterior de forma alguma deveria ter sido encarado de uma maneira rude. Embora meu inglês muito pobre, não sei falar mesmo e já estou muito velho para aprender, mas eu esforço muito para tentar me comunicar.

Gostaria de informar e comunicar que um líder nasce, desponta, é eleito, é votado, agrega valor, faz a diferença.

Na administração de empresas é muito comum acontecer divergências de ideias, mas isto nunca é motivo para ser tratado como algo ruim. Todo bom líder sabe avaliar os riscos, encarar problemas, divergências e romper estas barreiras.

### **? possível conviver mais de um líder em um setor de uma empresa ?**

sim, é possível, mas precisa existir uma liderança superior e mesmo assim um dos dois líderes deverá ceder.

Durante um espaço de 6 a 12 meses, somente um líder restará e emergirá. É claro que este outro líder poderá desempenhar outros papéis e também poderá contribuir em outro departamento de forma harmoniosa.

Mas é preciso saber disto. Isto independe do ego da pessoa, isto é um fato, é comprovado por longos estudos.

### **Como fazer para extrair o melhor destes líderes ?**

A resposta é muito simples e básica. Desafiar sempre. Conseguir novos desafios, novos horizontes, motivações pessoais e não monetárias.

Aqui o cenário é perfeito. Eu identifiquei 4 líderes aqui. Todos com boas capacidades de empreender e levar a nossa comunidade adiante a nova geração.

E novamente, líder aqui não é o melhor codificador, estou avaliando a questão de conduzir equipes.

Você pode ser o melhor coder do mundo, se não souber se relacionar com a sua equipe, irá falhar.

Se este líder for individualista, esqueça, nem inicie, você irá ter problemas.

- Agora meu povo, vamos trabalhar em equipe.
- Vamos deixar o rancor de lado.
- Por favor, tenha paciência com os colaboradores que não falam corretamente o inglês, eles podem ser de grande ajuda também.
- Faça o seu trabalho voluntário aqui com amor.
- Seja humilde com as pessoas que desejam ajudar.
- Vamos construir um belo futuro meu povo.

### **Agora voltando ao tópico**

[/pt\_br]